

t.j. U. nr XII/189 z 12.12.2014 r.

zm. U. nr IV/62 z dn. 20.04.2017 r.

zm. U. nr VI/93 z 24.07.2020 r.

zm. U. nr IX/146 z 4.11.2020 r.

Uchwała nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

Na podstawie art.36 par.1 pkt 9) Statutu PZPN postanawia się, co następuje:

I. Niniejszym przyjmuje się „Zasady regulujące stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej” stosowane w polskiej piłce nożnej na szczeblu rozgrywek krajowych oraz wojewódzkich, mające następującą treść:

Rozdział I - Postanowienia ogólne

Art.1

1. Niniejsze przepisy regulują stosunki prawne pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej świadczącym usługi trenerskie na podstawie kontraktu trenerskiego.

2. Postanowienia nin. Uchwały określają w szczególności prawa i obowiązki stron wynikające z kontraktu cywilnoprawnego jako podstawowej formy świadczenia usług trenerskich w polskiej piłce nożnej. Kontrakt trenerski może mieć również postać umowy o pracę, realizowanej przy uwzględnieniu przepisów Kodeksu pracy i innych norm prawa pracy.

3. Postanowienia nin. Uchwały nie wykluczają możliwości świadczenia usług trenerskich, innych niż prowadzenie zespołu Ekstraklasy, I, II, III, IV ligi piłki nożnej jedenastoosobowej oraz zespołu biorącego udział w rozgrywkach Centralnej Ligi Juniorów na podstawie umowy cywilnoprawnej nie będącej kontraktem trenerskim. Osoby realizujące funkcje trenerskie na tej podstawie nie są jednak objęte ochroną prawną Związku wynikającą z dyspozycji nin. Uchwały.

4. Postanowienia nin. Uchwały stosuje się odpowiednio w relacjach między wojewódzkimi związkami piłki nożnej a trenerami świadczącymi na rzecz ich reprezentacji usługi trenerskie.

5. Wzór zapisów związanych z przetwarzaniem danych osobowych zawartych w kontrakcie cywilnoprawnym amatorskim oraz profesjonalnym jako formy świadczenia usług trenerskich oraz wzór zapisów związanych z przetwarzaniem danych osobowych w związku ze świadczeniem umowy o pracę, stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

Art. 2

W rozumieniu niniejszych przepisów:

1. trenerem piłki nożnej jest osoba posiadająca kwalifikacje określone odrębnymi przepisami PZPN, która na podstawie uzyskanej od Związku licencji może prowadzić zespół piłkarski lub być asystentem trenera, jak również pełnić w szczególności funkcje trenera: bramkarzy, przygotowania fizycznego oraz zespołów młodzieżowych.

2. klubem piłkarskim (zwanym także w dalszej części uchwały „klubem” lub „klubem sportowym”) jest uczestnicząca we współzawodnictwie sportowym w piłce nożnej osoba prawna będąca stowarzyszeniem kultury fizycznej, stowarzyszeniem, spółką akcyjną (sportową spółką akcyjną), spółką z ograniczoną odpowiedzialnością lub mająca inny status prawny, zgodnie z uchwałą Zarządu PZPN o członkostwie.

3. klubem piłkarskim szczebla centralnego – jest klub Ekstraklasy, I lub II ligi piłki nożnej uczestniczący w rozgrywkach piłkarskich prowadzonych przez Polski Związek Piłki Nożnej, lub w przypadku najwyższej klasy rozgrywkowej – na podstawie umowy przez Spółkę Ekstraklasa S.A, jak również klub biorący udział w rozgrywkach Centralnej Ligi Juniorów.

4. kontraktem trenerskim (zwanym w dalszej części uchwały także „kontraktem”) jest umowa cywilnoprawna zawarta pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej, realizowana na podstawie postanowień nin. Uchwały przy uwzględnieniu przepisów Kodeksu Cywilnego względnie umowa o pracę wypełniana przez strony kontraktu zgodnie z dyspozycjami nin. Uchwały przy odpowiednim zastosowaniu przepisów prawa pracy, w szczególności w zakresie rozwiązania stosunku pracy.

5. licencją trenerską jest zezwolenie udzielone przez PZPN lub z jego upoważnienia przez wojewódzkie związki piłki nożnej na prowadzenie zespołu piłkarskiego w danej klasie rozgrywkowej lub pełnienie innej funkcji trenerskiej na podstawie odrębnych przepisów PZPN.

6. sezon piłkarski oznacza okres od dnia 1 lipca do dnia 30 czerwca następnego roku kalendarzowego, składający się z rundy jesiennej: od 1 lipca do 31 grudnia oraz z rundy wiosennej: od 1 stycznia do 30 czerwca.

Rozdział II – Kontrakt trenerski

Art.3

1. Kontrakt trenerski określa podstawowe prawa i obowiązki stron w relacjach pomiędzy klubem sportowym a świadczącym na jego rzecz usługi trenerem piłki nożnej.

2. Kontrakt może mieć postać profesjonalnego lub amatorskiego kontraktu trenerskiego.

3. Profesjonalnym kontraktem trenerskim jest umowa cywilnoprawna lub umowa o pracę zawierana obligatoryjnie przez klub sportowy z pierwszym trenerem prowadzącym zespół Ekstraklasy, I i II ligi piłki nożnej jedenastoosobowej, jak również z pierwszym trenerem prowadzącym zespół uczestniczący w rozgrywkach Centralnej Ligi Juniorów, zaś fakultatywnie z każdym innym trenerem piłki nożnej.

4. Amatorskim kontraktem trenerskim jest umowa cywilnoprawna lub umowa o pracę zawierana obligatoryjnie przez klub sportowy z trenerem prowadzącym zespół III lub IV ligi piłki nożnej jedenastoosobowej – którego nie łączy z klubem podpisany profesjonalny kontrakt trenerski - a fakultatywnie z każdym innym trenerem piłki nożnej, z wyłączeniem trenerów prowadzących zespoły Ekstraklasy, I i II ligi lub klub uczestniczący w rozgrywkach Centralnej Ligi Juniorów.

Art. 4

Klub sportowy jest zobowiązany do:

1. stworzenia trenerowi piłki nożnej warunków do prawidłowego wykonywania kontraktu trenerskiego i obowiązków wynikających z przepisów wewnątrzklubowych,
2. terminowej wypłaty wynagrodzenia przysługującego trenerowi na podstawie kontraktu.

Art. 5

1. W przypadku choroby uniemożliwiającej trenerowi świadczenie usług trenerskich, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim, trenerowi przysługuje wynagrodzenie określone w kontrakcie. W takim przypadku trener otrzymuje świadczenia od klubu lub ZUS w wysokości określonej odpowiednimi przepisami państwowymi oraz ewentualne świadczenie uzupełniające ze strony klubu do 100% wynagrodzenia kontraktowego, płatne od pierwszego dnia niezdolności do świadczenia usług trenerskich.

2. W przypadku choroby uniemożliwiającej trenerowi świadczenie usług trenerskich przez okres dłuższy niż 3 miesiące, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim klub może rozwiązać kontrakt trenerski lub ograniczyć wypłatę wynagrodzenia do kwoty 50% wynagrodzenia kontraktowego, płatnej nie dłużej niż do dnia zakończenia kontraktu.

3. W sytuacjach, o których mowa w ust.1 i 2, prowadzenie zespołu – który dotychczas prowadził trener korzystający ze zwolnienia lekarskiego – może przejąć, na czas jego nieobecności, jego asystent lub inny trener mający ważną licencję trenerską, wymaganą w danej klasie rozgrywkowej.

4. Wszelkie kwestie sporne powstające w związku z realizacją postanowień ust.1-3 rozstrzyga podmiot prowadzący rozgrywki piłkarskie, w których uczestniczy zespół, na rzecz którego świadczył ostatecznie usługi trener korzystający ze zwolnienia lekarskiego.

Art. 6

W zakresie wykonywanych czynności i pełnionej funkcji pierwszego trenera zespołu seniorów lub juniorów klubu, trener jest uprawniony i zobowiązany do sprawowania kontroli nad czynnościami zawodników oraz osób wchodzących w skład kadry szkoleniowo-medycznej zespołu.

Art. 7

1.Do szczegółowych praw i obowiązków trenera pierwszego zespołu piłki nożnej klubu należy:

1)planowanie i bezpośrednia realizacja procesu szkoleniowego, obejmującego w szczególności elementy przygotowania fizycznego, taktycznego i techniki gry w piłkę nożną,

2)selekcja zawodników klubu do kadry pierwszego zespołu oraz powoływanie kadry tego zespołu na zgrupowania przygotowawcze i konkretne mecze ligowe, pucharowe lub towarzyskie,

3) kierowanie grą pierwszego zespołu klubu w trakcie spotkań ligowych, pucharowych i towarzyskich, przy akceptowaniu decyzji podejmowanych przez arbitry zawodów,

4) opiniowanie przydatności poszczególnych zawodników pierwszego zespołu w związku z możliwością ich transferowania do klubu lub z klubu w sposób i w terminach wskazanych przez Zarząd klubu,

5) analizowanie i ocena poziomu sportowego oraz osiągniętych wyników przez pierwszy zespół klubu, jak też poszczególnych zawodników oraz przekazywanie informacji w tym zakresie Zarządowi klubu,

6) udział w organizowanych konferencjach prasowych (w tym pomeczowych) oraz godne reprezentowanie klubu w działaniach promocyjnych podejmowanych na rzecz oraz w interesie klubu,

7) realizacja obowiązków wynikających z przepisów wewnątrzklubowych i klubowych oraz kontraktu trenerskiego, a także dbanie o przestrzeganie dyscypliny i regulaminów sportowych przez podległych trenerowi zawodników klubu,

8) stosowanie się do nakazów i poleceń Zarządu klubu w sprawach dotyczących realizacji kontraktu trenerskiego.

9) Udostępnianie wizerunku trenera na rzecz klubu utrwalonego w trakcie obowiązywania kontraktu trenerskiego, w sposób umożliwiający również marketingowe wykorzystywanie jego wizerunku w związku z rozgrywkami prowadzonymi przez PZPN oraz inne uprawnione podmioty, możliwe jest po odebraniu stosownej zgody na przetwarzanie danych w postaci wizerunku oraz danych dla celów reklamowych i marketingowych. Wzór stosownej zgody stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

2.Czas wykonywania obowiązków kontraktowych przez trenera określony jest wymiarem jego zadań wynikających z kontraktu.

3. Prawa i obowiązki innych trenerów piłki nożnej, nie prowadzących pierwszego zespołu klubu, są określone przy uwzględnieniu specyfiki realizowanych przez nich funkcji i odpowiednim zastosowaniu ust.1-2.

Art. 8

1. Zabroniony jest udział trenera piłki nożnej w zakładach bukmacherskich dot. wszelkich rozgrywek sportowych odbywających się w Polsce i za granicą. Naruszenie powyższego zakazu pociąga za sobą zastosowanie sankcji regulaminowych i dyscyplinarnych, łącznie z możliwością rozwiązania kontraktu trenerskiego w trybie natychmiastowym.

2. W przypadku dopuszczenia się przez trenera piłki nożnej przestępstwa przekupstwa sportowego stwierdzonego prawomocnym wyrokiem sądu karnego lub prawomocną decyzją organu dyscyplinarnego PZPN lub WZPN trener zobowiązany jest wpłacić na konto PZPN (trener szczebla centralnego) lub wojewódzkiego związku piłki nożnej (trener III ligi lub niższych klas rozgrywkowych) kwotę odpowiadającą rocznym zarobkom otrzymanym od klubu w sezonie, w którym stwierdzono popełnienie przestępstwa przekupstwa sportowego.

3. Zobowiązanie określone w ust.1, sporządzone według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały stanowi integralną część każdego kontraktu trenerskiego.

Art. 9

1. Trener może w trakcie jednej rundy sezonu piłkarskiego świadczyć usługi trenerskie lub z nimi związane tylko w jednym klubie występującym w tej samej grupie danej klasy rozgrywkowej, chyba że rozwiązanie z nim kontraktu nastąpiło przed pierwszym meczem ligowym w danej rundzie.

2. W sytuacji rozwiązania kontraktu w trakcie rundy rozgrywkowej, po pierwszym meczu ligowym w danej rundzie, trener nie może być zatrudniony lub pełnić funkcji społecznej w innym klubie, występującym w tej samej grupie danej klasy rozgrywkowej, do czasu zakończenia rundy, w trakcie której nastąpiło rozwiązanie kontraktu.

3. Nieprzestrzeganie zasad, o których mowa w ust.1 i 2, stanowi rażące naruszenie prawa związkowego i podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej, a także skutkuje wstrzymaniem licencji trenerskiej przez Zespół Kształcenia i Licencjonowania Trenerów PZPN na okres 1 roku.

Art.9.1.

1. Klub przed podpisaniem kontraktu z trenerem w zakresie szkolenia i pracy z dziećmi i młodzieżą, zobowiązany jest do weryfikacji trenera w rejestrze osób, które dopuściły się przestępstwa z pobudek seksualnych, wprowadzonego na mocy ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.
2. W rejestrze znajdują się dane identyfikujące osobę, takie jak aktualne miejsca pobytu oraz informacją, o tym czy sprawca aktualnie odbywa karę. Rejestr pozwala uzyskać konkretne dane związane z rodzajem popełnionego przestępstwa.
3. Zarząd Klubu wypełnia obowiązek ustawowy i dokonuje weryfikacji osobiście lub przez osoby upoważnione.
4. Informacje uzyskane z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym mogą być wykorzystywane w celu podpisania kontraktu (art. 13 ust. 1 Ustawy) lub aktualnej weryfikacji.
5. Klub powinien ograniczyć się do złożenia uzyskanej informacji w pliku osoby lub aktach osobowych. Informacja nie może być upubliczniana w jakikolwiek sposób, w szczególności na posiedzeniach Zarządu Klubu.

Rozdział III - Profesjonalny kontrakt trenerski

Art. 10

1. Profesjonalny kontrakt trenerski jest podpisywany na minimum jeden sezon piłkarski.
2. Jeżeli kontrakt, o którym mowa w ust.1 jest zawierany w trakcie sezonu piłkarskiego, to musi on być zawarty co najmniej do końca danego sezonu piłkarskiego.
3. Profesjonalny kontrakt trenerski będący umową cywilnoprawną może być również realizowany w formie działalności gospodarczej.
4. **Przy zawieraniu Profesjonalnego kontraktu trenerskiego będącego umową cywilnoprawną realizowanego w formie działalności gospodarczej, Strony dopełniają obowiązek podpisania klauzuli lub umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, które mają zapewnić wystarczające gwarancje wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, aby przetwarzanie spełniało wymogi rozporządzenia ogólnego o ochronie danych (RODO), i chroniło prawa osób, których dane dotyczą. Wzór umowy powierzenia stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały.**

Art. 11

1. Pod rygorem nieważności, profesjonalny kontrakt trenerski będący umową cywilnoprawną:
 - 1) przed rozpoczęciem sezonu piłkarskiego podpisywany jest na czas minimum jednego sezonu piłkarskiego,
 - 2) w trakcie sezonu piłkarskiego zawierany jest na okres nie krótszy niż do zakończenia danego sezonu piłkarskiego,
 - 3) określa wszystkie składniki wynagrodzenia trenera za cały okres obowiązywania kontraktu,
 - 4) sporządzony jest na piśmie w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla klubu, trenera i podmiotu prowadzącego rozgrywkę. Trzeci egzemplarz przekazywany jest przez klub do Biura w.w. podmiotu w zaklejonej kopercie z formularzem zawierającym oświadczenie sporządzone według wzoru stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.
 - 5) podpisywany jest przez trenera oraz przez uprawnionych do reprezentacji przedstawicieli klubu,
 - 6) zawiera zapis o poddaniu wszelkich sporów majątkowych wynikających z profesjonalnego kontraktu trenerskiego będącego umową cywilnoprawną kompetencji Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN.
2. Piłkarski Sąd Polubowny PZPN jest również właściwy do rozpoznawania już wynikłych sporów z profesjonalnego kontraktu trenerskiego będącego umową o pracę.

Art. 12

Trener może zawrzeć profesjonalny kontrakt z klubem, jeżeli:

- 1) nie jest związany z żadnym klubem piłkarskim kontraktem trenerskim lub umową cywilnoprawną, nie będącą kontraktem względnie
- 2) jego dotychczasowy kontrakt z klubem piłkarskim lub umowa cywilnoprawna nie będąca kontraktem wygasły lub wygasną w ciągu 6 miesięcy, w szczególności zostały rozwiązane przed upływem ich ważności zgodnie z postanowieniami nin. Uchwały.

Art. 13

1. Trener może zawrzeć tylko jeden profesjonalny kontrakt trenerski na ustalony okres jego obowiązywania.
2. W trakcie obowiązywania profesjonalnego kontraktu trenerskiego trener nie może realizować innego zatrudnienia, prowadzić innej działalności gospodarczej lub innej aktywności utrudniającej pełne zaangażowanie się trenera w prowadzenie zespołu piłkarskiego lub świadczenie innych usług trenerskich, chyba że klub wyrazi na to zgodę na piśmie pod rygorem nieważności.

Art. 14

1. Profesjonalny kontrakt trenerski mający postać umowy cywilnoprawnej może być rozwiązany:

- a) w każdym czasie na podstawie zgodnego oświadczenia woli stron wyrażonego – pod rygorem nieważności - w formie pisemnej,
- b) poprzez złożenie przez klub oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu z opcją wypłaty jednorazowego odszkodowania, jeżeli strony przewidziały taką możliwość przy podpisaniu kontraktu,
- c) na wniosek trenera - w razie uprzedniego złożenia przez klub oświadczenia o zwolnieniu trenera piłki nożnej z obowiązku świadczenia usług trenerskich, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art.17 ust. 1 - 3),
- d) poprzez złożenie przez trenera oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu z opcją zapłaty odszkodowania, jeżeli strony przewidziały taką możliwość przy podpisaniu kontraktu,
- e) przez klub w trybie natychmiastowym - w przypadku rażącego naruszenia przez trenera piłki nożnej przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych,
- f) przez trenera piłki nożnej w trybie natychmiastowym – w przypadku rażącego naruszenia przez klub przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych, w szczególności w przypadku zwłoki z zapłatą przez klub wynagrodzenia określonego kontraktem przez okres co najmniej 3 miesięcy,
- g) poprzez złożenie przez każdą ze Stron Oświadczenia o uchylaniu się lub nie stosowaniu przepisów o ochronie danych osobowych w ramach realizowanego kontraktu, w tym braku zachowania w tajemnicy danych osobowych oraz sposobu ich zabezpieczenia, do których strona ma lub miała dostęp w związku z realizacją kontraktu, wykorzystywania danych osobowych w celach niezgodnych z ich zakresem, braku ochrony danych osobowych przed przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem, utratą, modyfikacją danych osobowych, nieuprawnionym ujawnieniem danych osobowych, nieuprawnionym dostępem do danych osobowych oraz nieuprawnionym przetwarzaniem.**

2. Profesjonalny kontrakt trenerski mający postać umowy o pracę może być rozwiązany na zasadach przewidzianych w Kodeksie pracy, w szczególności przy zachowaniu istniejących okresów wypowiedzenia stosunku pracy oraz bez możliwości zastosowania opcji zapłaty odszkodowania przez którąkolwiek ze stron kontraktu trenerskiego.

Art. 15

1. Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art. 14 ust.1 pkt a) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub do podmiotu prowadzącego rozgrywki pisma zawierającego zgodne oświadczenia woli obu stron o rozwiązaniu kontraktu.
2. W razie rozwiązania kontraktu w sposób, o którym mowa w ust.1, trenerowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej zgodnie przez strony.
3. Jeżeli rozwiązanie kontraktu, o którym mowa w ust.1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, może on zawrzeć umowę z nowym trenerem po przedstawieniu podmiotowi prowadzącemu rozgrywki, podpisanego przez dotychczasowego trenera dokumentu stwierdzającego uregulowanie wobec niego wszystkich należności kontraktowych lub porozumienia – w zalakowanej kopercie – określającego ustalone przez strony kontraktu zasady spłaty należności.
4. Brak realizacji którejkolwiek z rat wynagrodzenia, określonego w porozumieniu, o którym mowa w ust.3 skutkować będzie odpowiedzialnością związkową klubu.

Art. 16

Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art. 14 ust.1 pkt b) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub do podmiotu prowadzącego rozgrywki oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu z opcją odszkodowania przewidzianą przy podpisaniu kontraktu z potwierdzeniem otrzymania tego dokumentu przez trenera oraz dowodu wpłaty na konto trenera jednorazowego odszkodowania ustalonego przez strony przy zawarciu

kontraktu. Jeżeli powyższe dokumenty dotyczą trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to od momentu ich przekazania do podmiotu prowadzącego rozgrywki, klub może podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję. Z zastrzeżeniem treści art. 9 nin. Uchwały dotychczasowy trener może podjąć pracę w nowym klubie.

Art. 17

1. W razie nie przyjęcia przez trenera propozycji rozwiązania kontraktu za porozumieniem stron, klub może zwolnić go z obowiązku świadczenia usług trenerskich z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas pozostały do wygaśnięcia kontraktu. W tym okresie trener nie może świadczyć usług trenerskich w innym klubie. Przepis art. 15 ust.4 stosuje się odpowiednio.

2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 dotyczącej trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu może on zatrudnić nowego trenera na powyższą funkcję z dniem dostarczenia do podmiotu prowadzącego rozgrywki oświadczenia o zwolnieniu dotychczasowego trenera z obowiązków świadczenia usług trenerskich z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas pozostały do wygaśnięcia kontraktu.

3. W trakcie wypłacania wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1 dotychczasowy trener może zwrócić się do klubu z wnioskiem o rozwiązanie kontraktu, który wygasa z dniem wpływu wniosku do sekretariatu klubu. Może to w szczególności nastąpić w razie powstania woli podjęcia świadczenia usług trenerskich w innym klubie.

4. Postanowienia ust. 1-3 stosuje się odpowiednio do innych trenerów mających podpisane kontrakty profesjonalne z klubem.

Art. 18

Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art. 14 ust.1 pkt d) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez trenera do podmiotu prowadzącego rozgrywki oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu z opcją odszkodowania przewidzianą przy podpisaniu kontraktu z potwierdzeniem otrzymania tego dokumentu przez klub oraz dowodu wpłaty na konto klubu jednorazowego odszkodowania ustalonego przez strony przy zawarciu kontraktu. Jeżeli powyższe oświadczenie dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

Art.19

1. Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art.14 ust.1 pkt e) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub podmiotowi prowadzącemu rozgrywki oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu ze skutkiem natychmiastowym w przypadku rażącego, zawinionego przez trenera naruszenia konkretnych przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych. Jeżeli powyższe oświadczenie dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

2. Trener, który nie zgadza się z rozwiązaniem przez klub kontraktu w trybie natychmiastowym może wystąpić do Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN z wnioskiem o uznanie rozwiązania kontraktu za sprzeczne z prawem i wypłatę wynagrodzenia kontraktowego za czas pozostały do jego wygaśnięcia.

Art. 20

1. Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art. 14 ust.1 pkt f) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez trenera podmiotowi prowadzącemu rozgrywki oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu ze skutkiem natychmiastowym ze względu na rażące naruszenie przez klub konkretnych przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych, w szczególności polegające na niepłaceniu wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 3 - miesiące.

Jeżeli powyższe oświadczenie dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

2. W sytuacji, o której mowa w ust.1 przepis art. 15 ust.4 stosuje się odpowiednio.

3. Klub, który nie zgadza się z rozwiązaniem przez trenera profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie natychmiastowym może wystąpić do Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN z wnioskiem o uznanie rozwiązania kontraktu za sprzeczne z prawem.

Art. 21

1. Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego będącego umową o pracę w trybie art. 14 ust.2 wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia do podmiotu prowadzącego rozgrywkę pisma jednej ze stron umowy o pracę o jej wypowiedzeniu lub pisma wskazującego na wygaśnięcie stosunku pracy z innych przyczyn.

2. Jeżeli rozwiązanie kontraktu, o którym mowa w ust.1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

Rozdział IV - Amatorski kontrakt trenerski

Art. 22

1. Amatorski kontrakt trenerski może mieć postać umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę.

2. Minimalny okres trwania amatorskiego kontraktu trenerskiego, bez względu na jego formę prawną, wynosi 3 miesiące.

Art. 23

1. Pod rygorem nieważności, amatorski kontrakt trenerski będący umową cywilnoprawną:

- 1) zawierany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące,
- 2) określa wszystkie składniki wynagrodzenia trenera na cały okres obowiązywania kontraktu,
- 3) sporządzony jest na piśmie w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla klubu i trenera.
- 4) podpisywany jest przez trenera oraz przez uprawnionych do reprezentacji przedstawicieli klubu.
- 5) zawiera zapis o poddaniu wszelkich sporów wynikających z kontraktu amatorskiego będącego umową cywilnoprawną pod rozstrzygnięcie Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN lub innego właściwego sądu arbitrażowego.

2. Piłkarski Sąd Polubowny PZPN lub inny właściwy sąd arbitrażowy jest kompetentny do rozstrzygania już wynikłych sporów z amatorskiego kontraktu trenerskiego będącego umową o pracę.

Art. 24

Trener może zawrzeć amatorski kontrakt trenerski z klubem, jeżeli:

- 1) z zastrzeżeniem treści art. 25 nie jest związany z żadnym klubem piłkarskim profesjonalnym kontraktem trenerskim lub umową cywilnoprawną, nie będącą kontraktem względnie
- 2) jego dotychczasowy kontrakt z klubem piłkarskim lub umowa cywilnoprawna nie będąca kontraktem wygasły lub wygasną w ciągu 3 miesięcy, w szczególności zostały rozwiązane przed upływem ich ważności, zgodnie z postanowieniami nin. Uchwały.

Art. 25

1. Trener powinien zawrzeć tylko jeden amatorski kontrakt trenerski na ustalony czas jego obowiązywania.

2. Obowiązywanie kontraktu, o którym mowa w ust. 1 nie wyklucza równoczesnej realizacji przez trenera innej aktywności zawodowej, jeśli klub będący stroną kontraktu wyrazi na to zgodę na piśmie pod rygorem nieważności.

Art. 26

1. Amatorski kontrakt trenerski będący umową cywilnoprawną może być rozwiązany:

a) w każdej chwili na podstawie zgodnego oświadczenia woli stron wyrażonego – pod rygorem nieważności – w formie pisemnej,

b) w razie pisemnego wypowiedzenia przez każdą ze stron, z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia,

c) przez klub w trybie natychmiastowym - w przypadku rażącego, zawinionego naruszenia przez trenera przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych,

d) przez trenera w trybie natychmiastowym – w przypadku rażącego naruszenia przez klub przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych, w szczególności w razie zwłoki z zapłatą przez klub wynagrodzenia określonego kontraktem przez okres co najmniej 3 miesięcy,

e) poprzez złożenie przez każdą ze Stron Oświadczenia o uchylaniu się lub nie stosowaniu przepisów o ochronie danych osobowych w ramach realizowanego kontraktu, w tym braku zachowania w tajemnicy danych osobowych oraz sposobu ich zabezpieczenia, do których strona ma lub miała dostęp w związku z realizacją kontraktu, wykorzystywania danych osobowych w celach niezgodnych z ich zakresem, braku ochrony danych osobowych przed przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem, utratą, modyfikacją danych osobowych, nieuprawnionym ujawnieniem danych osobowych, nieuprawnionym dostępem do danych osobowych oraz nieuprawnionym przetwarzaniem.

2. Amatorski kontrakt trenerski mający postać umowy o pracę może być rozwiązany na zasadach przewidzianych w przepisach prawa pracy, w szczególności z zachowaniem istniejących okresów wypowiedzenia stosunku pracy.

Art. 27

1. Rozwiązanie amatorskiego kontraktu trenerskiego będącego umową cywilnoprawną w trybie art. 26 ust. 1 pkt a) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub do podmiotu prowadzącego rozgrywkę pisma zawierającego oświadczenia obu stron o zgodnym rozwiązaniu kontraktu oraz dowodu uregulowania ustalonego wynagrodzenia trenerowi lub zaakceptowanego przez niego dokumentu określającego sposób spłaty w przyszłości przysługującego mu wynagrodzenia. Art. 15 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

2. Jeżeli sytuacja, o której mowa w ust. 1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

Art. 28

1. Skuteczne rozwiązanie amatorskiego kontraktu trenerskiego w trybie art. 26 ust. 1 pkt b) w drodze wypowiedzenia wymaga dostarczenia przez klub lub trenera do podmiotu prowadzącego rozgrywkę pisma zawierającego oświadczenie którejkolwiek ze stron w zakresie wypowiedzenia kontraktu z 1-miesięcznym wyprzedzeniem oraz poświadczonego dowodu wpłaty na konto trenera przysługującego mu wynagrodzenia lub zaakceptowanego przez niego dokumentu określającego sposób spłaty przysługującego mu wynagrodzenia. Przepis art. 15 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 klub może zwolnić trenera z obowiązku świadczenia usług trenerskich po dniu złożenia wypowiedzenia, a także zatrudnić nowego trenera, w tym jako prowadzącego pierwszy zespół klubu po przedstawieniu do podmiotu prowadzącego rozgrywkę dokumentów, o których mowa w ust. 1.

Art. 29

1. Rozwiązanie kontraktu trenerskiego w trybie art. 26 ust. 1 pkt c) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub podmiotowi prowadzącemu rozgrywkę oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu ze skutkiem natychmiastowym ze względu na rażące, zawinione naruszenie przez trenera konkretnych przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych.

2. Trener, który nie zgadza się z rozwiązaniem przez klub kontraktu w trybie natychmiastowym może wystąpić do Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN lub innego właściwego sądu arbitrażowego z wnioskiem o uznanie rozwiązania kontraktu za sprzeczne z prawem i wypłatę wynagrodzenia kontraktowego za czas pozostały do jego wygaśnięcia.

3. Jeżeli oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu zatrudnić nowego trenera pełniącego tę funkcję.

Art. 30

1. Rozwiązanie kontraktu trenerskiego w trybie art. 26 ust. 1 pkt d) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez trenera podmiotowi prowadzącemu rozgrywkę oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu ze skutkiem natychmiastowym ze względu na rażące naruszenie przez klub konkretnych przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych, w szczególności związanych z niepłaceniem wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 3 - miesiące.

2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 przepis art. 15 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

2. Klub, który nie zgadza się z rozwiązaniem przez trenera kontraktu w trybie natychmiastowym może wystąpić do Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN lub innego właściwego sądu arbitrażowego z wnioskiem o uznanie rozwiązania za sprzeczne z prawem.

3. Jeżeli oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

Art. 31

1. Rozwiązanie kontraktu trenerskiego będącego umową o pracę w trybie art. 25 ust. 2 wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia podmiotowi prowadzącemu rozgrywkę pisma jednej ze stron umowy o pracę o jej wypowiedzeniu lub pisma wskazującego na wygaśnięcie stosunku pracy z innych przyczyn.

2. Jeśli sytuacja, o której mowa w ust. 1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół Klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

V. Postanowienia końcowe

Art. 32

W sprawach nieunormowanych niniejszą uchwałą stosuje się odpowiednio przepisy kodeksu cywilnego oraz/lub przepisy prawa pracy. W przypadku braku w niniejszej uchwale regulacji dotyczących bezpieczeństwa i ochrony w przetwarzaniu danych osobowych, stosuje się odpowiednio:

1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

2. Ustawę z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000).

Art. 32.1.

Uwzględniając charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania danych osobowych oraz ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych o różnym prawdopodobieństwie i wadze zagrożenia, Strony wdrażają odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, zgodnie z art. 32 RODO, aby przetwarzanie odbywało się zgodnie z zasadami bezpieczeństwa, i aby móc to wykazać. Środki te są w miarę potrzeby poddawane przeglądom i uaktualnianie.

Art. 33

Prawo interpretacji postanowień niniejszej Uchwały przysługuje Zarządowi PZPN.

Art.34

Traci moc Uchwała nr III/25 z dnia 8 czerwca 2000 roku Zarządu PZPN dot. „Zasad” regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej.

II. Niniejsza Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2015 roku.

Prezes PZPN Zbigniew Boniek

Załącznik nr 1 do Uchwały nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku
Zarządu PZPN dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem
sportowym a trenerem piłki nożnej

.....
(imię i nazwisko)

.....
(nazwa klubu)

O Ś W I A D C Z E N I E

Jako trener piłki nożnej zdaję sobie sprawę z ciężkiej na mnie odpowiedzialności oraz zobowiązuję się do sumiennego wypełniania obowiązków zarówno trenera, jak i wychowawcy. Będę dbał nie tylko o rozwój piłkarskich umiejętności moich podopiecznych, ale także o kształtowanie ich osobowości. Postaram się uświadomić im, że zwycięstwo ważne jest jedynie wtedy, gdy zostało odniesione w walce prowadzonej według reguł fair play. W przypadku dopuszczenia się przeze mnie przekupstwa sportowego stwierdzonego prawomocnym wyrokiem sądu karnego i/lub prawomocną decyzją dyscyplinarną organu PZPN (WZPN) zobowiązuję się wpłacić na konto PZPN (wojewódzkiego związku piłki nożnej) kwotę odpowiadającą rocznym zarobkom otrzymanym od klubu na podstawie kontraktu w sezonie, w którym stwierdzono popełnienie przekupstwa sportowego.

.....
(podpis trenera)

.....
(poświadczenie przyjęcia oświadczenia)

Załącznik nr 2 do Uchwały nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku

Zarządu PZPN dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

Klub	
Imię i nazwisko trenera	
Okres obowiązywania kontraktu (do dnia)	
Potwierdzamy, że niniejsza koperta zawiera profesjonalny kontrakt trenerski zawarty w dniu _____	
Podpis przedstawiciela klubu/pieczeńć	Podpis trenera
Data	
Administratorem danych zawartych w korespondencji jest Klub. Dokumenty i zawarte w nich informacje są poufne, w związku z czym powinny trafić bezpośrednio do rąk adresata. Jeśli korespondencja została otrzymana pomyłkowo, prosimy zawiadomić Administratora.	

Powyższy formularz należy nakleić na kopercie A4 bądź wydrukować od razu na kopercie A4

Załącznik nr 3 do Uchwały nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku

Zarządu PZPN dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

[Ochrona danych]

W związku z przetwarzaniem podanych danych osobowych na podstawie Art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz. Urz. UE L 2016 Nr 119, s.1) informujemy:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest(nazwa podmiotu piłkarskiego i adres).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem (adres), adresem mailowym: mail@mail.pl (mail podmiotu piłkarskiego) **.
3. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celu realizacji umowy (kontraktu), której Pan/Pani jest stroną lub do podjęcia działań, na Pani/Pana żądanie, przed zawarciem umowy.
4. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:
 - a) wyrażona przez Panią/Pana zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
 - b) konieczność realizacji przez Administratora danych obowiązków i uprawnień wynikających z umowy zawartej między stronami – art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
 - c) konieczność wypełnienia przez Administratora danych obowiązków prawnych wynikających z ustawy Kodeks cywilny oraz obowiązków związanych z rozliczeniami finansowymi, w tym podatkowymi – art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
 - d) prawnie uzasadniony interes Administratora danych związany z ewentualną koniecznością odpierania lub realizacji roszczeń cywilnoprawnych - art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
5. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych szczególnych kategorii oraz danych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych przetwarzane są na podstawie przepisów szczególnych tj. Ustawy o sporcie z dnia 25 czerwca 2010 r. oraz Art. 9 ust. 2 lit. a) i b), oraz Art. 10 w związku z Art. 6 ust. 1 RODO
6. Dane nie będą przekazywane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa oraz podmiotów wspierających nas w wypełnianiu naszych uprawnień i obowiązków oraz w świadczeniu usług, w tym zapewniających asystę i wsparcie techniczne dla systemów informatycznych, w których są przetwarzane Pani/Pana dane.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane jedynie w okresie niezbędnym do spełnienia celu, dla którego zostały zebrane lub w okresie wskazanym przepisami prawa, jak również przez okres trwania wymagalności ewentualnych roszczeń z tym związanych, a więc przez co najmniej 6 lat od rozwiązania lub zakończenia umowy – zgodnie z ogólnym terminem przedawnienia w myśl art. 118 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny. Po spełnieniu celu, dla którego Pani/Pana dane zostały zebrane, mogą one być przechowywane jedynie w celach archiwalnych.
8. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przenoszenia danych oraz prawo do cofnięcia zgody.

9. Gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne, w zakresie w jakim przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi umowa lub przepis prawa (wymóg ustawowy).
11. W przypadku, kiedy podanie danych będzie warunkiem zawarcia umowy, a nie poda Pani/Pan swoich danych, nie będziemy mogli zawrzeć takiej umowy.

WZORY ZGÓD

ZGODY OBLIGATORYJNE:

TAK NIE

- W rozumieniu art. 6 ust.1 lit. a RODO *wyrażam zgodę* na przetwarzanie przez (nazwa i adres podmiotu piłkarskiego) moich danych osobowych w związku z udziałem w (wskazać cel angażu trenera, czyli np. prowadzenia treningu drużyny ... itp.), w tym w celach elektronicznej rejestracji w systemie PZPN24 oraz portalu www.laczynaspilka.pl, prowadzenia komunikacji elektronicznej a także w celu informowania mnie o projektach (nazwa podmiotu piłkarskiego) realizowanych w ramach działań statutowych.*

ZGODY DOBROWOLNE:

TAK NIE

- Wyrażam zgodę* na otrzymywanie (nazwa podmiotu piłkarskiego) informacji handlowych drogą elektroniczną.

TAK NIE

- Wyrażam zgodę* na otrzymywanie informacji handlowych drogą elektroniczną, pochodzących od podmiotów współpracujących z (nazwa podmiotu piłkarskiego). Przez podmioty współpracujące rozumie się w szczególności podmioty, z którymi Administrator ma zawarte umowy na świadczenie usług drogą elektroniczną.

* treść zgód zależna jest od treści zawartego kontraktu, wskazany wzór jest tylko przykładem

Załącznik nr 4 do Uchwały nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku

Zarządu PZPN dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

ZGODY WIZERUNKOWE

TAK NIE

W rozumieniu art. 6 ust.1 lit. a RODO oraz przepisów ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (*dalej Prawo autorskie*) *wyrażam zgodę* na rejestrowanie mojego wizerunku podczas zawodów/meczu/turnieju/inne oraz udzielam nieodpłatnej licencji nie ograniczonej ilościowo, czasowo ani terytorialnie na wykorzystanie utrwalonego wizerunku dla celów zawodów/meczu/turnieju/inne oraz działalności statutowej (nazwa podmiotu piłkarskiego), PZPN oraz innych organizacji i podmiotów piłkarskich, poprzez umieszczenie zdjęć i filmów w przestrzeni publicznej.

TAK NIE

W rozumieniu Prawa autorskiego *wyrażam zgodę* na używanie, obróbkę, powielanie i wielokrotne rozpowszechnianie materiałów fotograficznych i filmowych zawierających mój wizerunek i moje wypowiedzi, utrwalonych podczas zawodów/meczu/turnieju/inne jakąkolwiek techniką, na wszelkich nośnikach, wyłącznie na potrzeby promocji zawodów/meczu/turnieju/inne oraz (nazwa podmiotu piłkarskiego), PZPN oraz innych organizacji i podmiotów piłkarskich. Niniejsza zgoda jest nieodpłatna, nie jest ograniczona ilościowo, czasowo ani terytorialnie.

TAK NIE

W rozumieniu Prawa autorskiego *wyrażam zgodę*, aby dla potrzeb realizacji działań informacyjno-promocyjnych zawodów/meczu/turnieju/inne oraz (nazwa podmiotu piłkarskiego), PZPN oraz innych organizacji i podmiotów piłkarskich, mój wizerunek mógł być użyty w różnego rodzaju formach elektronicznego i poligraficznego przetwarzania, kadrowania i kompozycji (obraz, dźwięk i nagrania), a także zestawiony z wizerunkami innych osób, mógł być uzupełniony towarzyszącym komentarzem, natomiast nagrania filmowe i dźwiękowe z moim udziałem mogą być cięte, montowane, modyfikowane, dodawane do innych materiałów powstających na potrzeby wydarzenia - bez obowiązku akceptacji produktu końcowego. Zgoda obejmuje wszelkie pola eksploatacji w sieciach telefonii komórkowej oraz w Internecie.

Załącznik nr 5 do Uchwały nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku

Zarządu PZPN dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

UMOWA POWIERZENIA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

zawarta w dniu w

pomiędzy:

.....
(nazwa i adres Klubu)
zwanym dalej „Podmiotem piłkarskim”

a

..... prowadzącym działalność
gospodarczą pod firmą
.....
zwanym dalej „Trenerem”

wspólnie zwanymi dalej „Stronami”

§ 1

1. W związku z zawarciem przez Strony Profesjonalnego kontraktu trenerskiego, którego przedmiotem jest wykonywanie czynności i pełnienie funkcji trenera, Podmiot piłkarski powierza Trenerowi przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej RODO, w szczególności z art. 28 ust. 3 RODO.

2. Podmiot piłkarski oświadcza, że jest administratorem danych, które powierza.

§ 2

Zakres i cel przetwarzania danych

1. Powierzone dane zawierają informacje o osobach fizycznych w poniższym zakresie:

- a) Nazwiska i imiona
- b) Pesel
- c) Adres zamieszkania
- d)

2. Trener będzie przetwarzać powierzone dane osobowe wyłącznie w celu i zakresie

niezbędnym do wykonywania czynności i pełnienia funkcji trenera.

§ 3

Sposób wykonywania Umowy w zakresie przetwarzania danych osobowych

1. Trener zobowiązuje się przetwarzać powierzone mu dane osobowe zgodnie z niniejszą umową, przepisami o ochronie danych osobowych oraz innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, chroniącymi prawa osób, których dane będą przez Trenera przetwarzane.
2. Trener zobowiązuje się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, zgodnie z art. 32 RODO.
3. Trener zobowiązuje się do nieprzekazywania danych osobowych powierzonych do przetwarzania do państw trzecich, poza UE bez uprzedniej pisemnej zgody Podmiotu piłkarskiego oraz spełnienia warunków wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych.
4. Trener zobowiązuje się niezwłocznie (w terminie do 24 godzin od stwierdzenia naruszenia) zawiadomić Podmiot piłkarski telefonicznie lub mailowo o:
 - a) wszelkich przypadkach naruszenia ochrony danych osobowych powierzonych na podstawie niniejszej umowy lub o ich niewłaściwym użyciu;
 - b) wszelkich czynnościach z własnym udziałem w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych powierzonych na podstawie niniejszej umowy, w szczególności tych prowadzonych przed Organem Nadzorczym, urzędami państwowymi, policją lub przed sądem.
 - c) każdym żądaniem otrzymanym od osoby, której dane przetwarza, powstrzymując się jednocześnie od odpowiedzi na żądanie.
5. Trener zobowiązuje się odpowiedzieć niezwłocznie i z dochowaniem należytej staranności na każde pytanie Podmiotu piłkarskiego dotyczące przetwarzania powierzonych mu na podstawie niniejszej umowy danych osobowych.
6. Trener umożliwi Podmiotowi piłkarskiemu przeprowadzenie kontroli zgodności przetwarzania powierzonych danych osobowych z niniejszą umową oraz przepisami o ochronie danych osobowych. Podmiot piłkarski zawiadomi Trenera o zamiarze przeprowadzenia kontroli, co najmniej 7 dni roboczych przed rozpoczęciem czynności kontrolnych.
7. Trener zobowiązuje się do zastosowania ewentualnych zaleceń pokontrolnych dotyczących ochrony powierzonych danych osobowych oraz sposobu ich przetwarzania, o ile zalecenia te są racjonalne, jak również zgodne z niniejszą umową i obowiązującymi przepisami prawa.

§ 4

Odpowiedzialność Trenera

1. Trener jest odpowiedzialny za przetwarzanie powierzonych danych osobowych zgodnie z niniejszą umową, a w szczególności zabezpieczenia danych osobowych przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym.

2. Trener ponosi odpowiedzialność odszkodowawczą względem Podmiotu piłkarskiego w przypadku wystąpienia przeciwko Podmiotowi piłkarskiemu z roszczeniami przez osoby, których bezpieczeństwo danych osobowych naruszono w wyniku realizacji niniejszej umowy z winy Trenera.

§ 5

Czas obowiązywania Umowy powierzenia

Podmiot piłkarski powierza Trenerowi przetwarzanie danych osobowych zgodnie z niniejszą umową na czas nieokreślony pod warunkiem, że cel przetwarzania i zakres danych się nie zmienia.

§ 6

Rozwiązanie Umowy

W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia umowy Trener jest zobowiązany do usunięcia lub zwrócenia wszelkich powierzonych danych osobowych oraz usunięcia wszelkich ich istniejących kopii, z wyłączeniem danych, do których przechowywania jest obowiązany na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Szczegóły zwrotu lub usunięcia danych mogą zostać doprecyzowane w chwili rozwiązania umowy.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. W sprawie nieuregulowanych w niniejszej umowie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.
3. Spory wynikłe z tytułu niniejszej umowy będzie rozstrzygał Sąd właściwy dla miejsca siedziby Podmiotu piłkarskiego.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(data, podpis Podmiotu piłkarskiego)

.....
(data, podpis Trenera)

