

Uchwała nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

Na podstawie art.36 par.1 pkt 9) Statutu PZPN postanawia się, co następuje:

I. Niniejszym przyjmuje się „Zasady regulujące stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej” stosowane w polskiej piłce nożnej na szczeblu rozgrywek krajowych oraz wojewódzkich, mające następującą treść:

Rozdział I - Postanowienia ogólne

Art.1

1. Niniejsze przepisy regulują stosunki prawne pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej świadczącym usługi trenerskie na podstawie kontraktu trenerskiego.

2. Postanowienia nin. Uchwały określają w szczególności prawa i obowiązki stron wynikające z kontraktu cywilnoprawnego jako podstawowej formy świadczenia usług trenerskich w polskiej piłce nożnej. Kontrakt trenerski może mieć również postać umowy o pracę, realizowanej przy uwzględnieniu przepisów Kodeksu pracy i innych norm prawa pracy.

3. Postanowienia nin. Uchwały nie wykluczają możliwości świadczenia usług trenerskich, innych niż prowadzenie zespołu Ekstraklasy, I, II, III, IV ligi piłki nożnej jedenastoosobowej oraz zespołu biorącego udział w rozgrywkach Centralnej Ligi Juniorów na podstawie umowy cywilnoprawnej nie będącej kontraktem trenerskim. Osoby realizujące funkcje trenerskie na tej podstawie nie są jednak objęte ochroną prawną Związku wynikającą z dyspozycji nin. Uchwały.

4. Postanowienia nin. Uchwały stosuje się odpowiednio w relacjach między wojewódzkimi związkami piłki nożnej a trenerami świadczącymi na rzecz ich reprezentacji usługi trenerskie.

Art. 2

W rozumieniu niniejszych przepisów:

1. trenerem piłki nożnej jest osoba posiadająca kwalifikacje określone odrębnymi przepisami PZPN, która na podstawie uzyskanej od Związku licencji może prowadzić zespół piłkarski lub być asystentem trenera, jak również pełnić w szczególności funkcje trenera: bramkarzy, przygotowania fizycznego oraz zespołów młodzieżowych.

2. klubem piłkarskim (zwanym także w dalszej części uchwały „klubem” lub „klubem sportowym”) jest uczestnicząca we współzawodnictwie sportowym w piłce nożnej osoba prawna będąca stowarzyszeniem kultury fizycznej, stowarzyszeniem, spółką akcyjną (sportową spółką akcyjną), spółką z ograniczoną odpowiedzialnością lub mająca inny status prawny, zgodnie z uchwałą Zarządu PZPN o członkostwie.

3. klubem piłkarskim szczebla centralnego – jest klub Ekstraklasy, I lub II ligi piłki nożnej uczestniczący w rozgrywkach piłkarskich prowadzonych przez Polski Związek Piłki Nożnej, lub w przypadku najwyższej klasy rozgrywkowej – na podstawie umowy przez Spółkę Ekstraklasa S.A, jak również klub biorący udział w rozgrywkach Centralnej Ligi Juniorów.

4. kontraktem trenerskim (zwanym w dalszej części uchwały także „kontraktem”) jest umowa cywilnoprawna zawarta pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej, realizowana na podstawie postanowień nin. Uchwały przy uwzględnieniu przepisów Kodeksu Cywilnego względnie umowa o pracę wypełniana przez strony kontraktu zgodnie z dyspozycjami nin. Uchwały przy odpowiednim zastosowaniu przepisów prawa pracy, w szczególności w zakresie rozwiązania stosunku pracy.

5. licencją trenerską jest zezwolenie udzielone przez PZPN lub z jego upoważnienia przez wojewódzkie związki piłki nożnej na prowadzenie zespołu piłkarskiego w danej klasie rozgrywkowej lub pełnienie innej funkcji trenerskiej na podstawie odrębnych przepisów PZPN.

6. sezon piłkarski oznacza okres od dnia 1 lipca do dnia 30 czerwca następnego roku kalendarzowego, składający się z rundy jesiennej: od 1 lipca do 31 grudnia oraz z rundy wiosennej: od 1 stycznia do 30 czerwca.

Rozdział II – Kontrakt trenerski

Art.3

1. Kontrakt trenerski określa podstawowe prawa i obowiązki stron w relacjach pomiędzy klubem sportowym a świadczącym na jego rzecz usługi trenerem piłki nożnej.

2. Kontrakt może mieć postać profesjonalnego lub amatorskiego kontraktu trenerskiego.

3. Profesjonalnym kontraktem trenerskim jest umowa cywilnoprawna lub umowa o pracę zawierana obligatoryjnie przez klub sportowy z pierwszym trenerem prowadzącym zespół Ekstraklasy, I i II ligi piłki nożnej jedenastoosobowej, jak również z pierwszym trenerem prowadzącym zespół uczestniczący w rozgrywkach Centralnej Ligi Juniorów, zaś fakultatywnie z każdym innym trenerem piłki nożnej.

4. Amatorskim kontraktem trenerskim jest umowa cywilnoprawna lub umowa o pracę zawierana obligatoryjnie przez klub sportowy z trenerem prowadzącym zespół III lub IV ligi piłki nożnej jedenastoosobowej – którego nie łączy z klubem podpisany profesjonalny kontrakt trenerski - a fakultatywnie z każdym innym trenerem piłki nożnej, z wyłączeniem trenerów prowadzących zespoły Ekstraklasy, I i II ligi lub klub uczestniczący w rozgrywkach Centralnej Ligi Juniorów.

Art. 4

Klub sportowy jest zobowiązany do:

1. stworzenia trenerowi piłki nożnej warunków do prawidłowego wykonywania kontraktu trenerskiego i obowiązków wynikających z przepisów wewnątrzklubowych,

2. terminowej wypłaty wynagrodzenia przysługującego trenerowi na podstawie kontraktu.

Art. 5

1. W przypadku choroby uniemożliwiającej trenerowi świadczenie usług trenerskich, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim, trenerowi przysługuje wynagrodzenie określone w kontrakcie. W takim przypadku trener otrzymuje świadczenia od klubu lub ZUS w wysokości określonej odpowiednimi przepisami państwowymi oraz ewentualne świadczenie uzupełniające ze strony klubu do 100% wynagrodzenia kontraktowego, płatne od pierwszego dnia niezdolności do świadczenia usług trenerskich.

2. W przypadku choroby uniemożliwiającej trenerowi świadczenie usług trenerskich przez okres dłuższy niż 3 miesiące, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim klub może rozwiązać kontrakt trenerski lub ograniczyć wypłatę wynagrodzenia do kwoty 50% wynagrodzenia kontraktowego, płatnej nie dłużej niż do dnia zakończenia kontraktu.

3. W sytuacjach, o których mowa w ust.1 i 2, prowadzenie zespołu – który dotychczas prowadził trener korzystający ze zwolnienia lekarskiego – może przejąć, na czas jego nieobecności, jego asystent lub inny trener mający ważną licencję trenerską, wymaganą w danej klasie rozgrywkowej.

4. Wszelkie kwestie sporne powstające w związku z realizacją postanowień ust.1-3 rozstrzyga podmiot prowadzący rozgrywki piłkarskie, w których uczestniczy zespół, na rzecz którego świadczył ostatnio usługi trener korzystający ze zwolnienia lekarskiego.

Art. 6

W zakresie wykonywanych czynności i pełnionej funkcji pierwszego trenera zespołu seniorów lub juniorów klubu, trener jest uprawniony i zobowiązany do sprawowania kontroli nad czynnościami zawodników oraz osób wchodzących w skład kadry szkoleniowo-medycznej zespołu.

Art. 7

1. Do szczegółowych praw i obowiązków trenera pierwszego zespołu piłki nożnej klubu należy:

1) planowanie i bezpośrednia realizacja procesu szkoleniowego, obejmującego w szczególności elementy przygotowania fizycznego, taktycznego i techniki gry w piłkę nożną,

2) selekcja zawodników klubu do kadry pierwszego zespołu oraz powoływanie kadry tego zespołu na zgrupowania przygotowawcze i konkretne mecze ligowe, pucharowe lub towarzyskie,

3) kierowanie grą pierwszego zespołu klubu w trakcie spotkań ligowych, pucharowych i towarzyskich, przy akceptowaniu decyzji podejmowanych przez arbitrow zawodów,

4) opiniowanie przydatności poszczególnych zawodników pierwszego zespołu w związku z możliwością ich transferowania do klubu lub z klubu w sposób i w terminach wskazanych przez Zarząd klubu,

5) analizowanie i ocena poziomu sportowego oraz osiągniętych wyników przez pierwszy zespół klubu, jak też poszczególnych zawodników oraz przekazywanie informacji w tym zakresie Zarządowi klubu,

6) udział w organizowanych konferencjach prasowych (w tym pomeczowych) oraz godne reprezentowanie klubu w działaniach promocyjnych podejmowanych na rzecz oraz w interesie klubu,

7) realizacja obowiązków wynikających z przepisów wewnątrzklubowych i klubowych oraz kontraktu trenerskiego, a także dbanie o przestrzeganie dyscypliny i regulaminów sportowych przez podległych trenerowi zawodników klubu,

8) stosowanie się do nakazów i poleceń Zarządu klubu w sprawach dotyczących realizacji kontraktu trenerskiego.

9) udostępnianie wizerunku trenera na rzecz klubu utrwalonego w trakcie obowiązywania kontraktu trenerskiego, w sposób umożliwiający również marketingowe wykorzystywanie jego wizerunku w związku z rozgrywkami prowadzonymi przez PZPN oraz inne uprawnione podmioty,

2. Czas wykonywania obowiązków kontraktowych przez trenera określony jest wymiarem jego zadań wynikających z kontraktu.

3. Prawa i obowiązki innych trenerów piłki nożnej, nie prowadzących pierwszego zespołu klubu, są określane przy uwzględnieniu specyfiki realizowanych przez nich funkcji i odpowiednim zastosowaniu ust. 1-2.

Art. 8

1. Zabroniony jest udział trenera piłki nożnej w zakładach bukmacherskich dot. wszelkich rozgrywek sportowych odbywających się w Polsce i za granicą. Naruszenie powyższego zakazu pociąga za sobą zastosowanie sankcji regulaminowych i dyscyplinarnych, łącznie z możliwością rozwiązania kontraktu trenerskiego w trybie natychmiastowym.

2. W przypadku dopuszczenia się przez trenera piłki nożnej przestępstwa przekupstwa sportowego stwierdzonego prawomocnym wyrokiem sądu karnego lub prawomocną decyzją organu dyscyplinarnego PZPN lub WZPN trener zobowiązany jest wpłacić na konto PZPN (trener szczebla centralnego) lub wojewódzkiego związku piłki nożnej (trener III ligi lub niższych klas

rozgrywkowych) kwotę odpowiadającą rocznym zarobkom otrzymanym od klubu w sezonie, w którym stwierdzono popełnienie przestępstwa przekupstwa sportowego.

3. Zobowiązanie określone w ust.1, sporządzone według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały stanowi integralną część każdego kontraktu trenerskiego.

Art. 9

1. Trener może w trakcie jednej rundy sezonu piłkarskiego świadczyć usługi trenerskie lub z nimi związane tylko w jednym klubie występującym w tej samej klasie rozgrywkowej, chyba że rozwiązanie z nim kontraktu nastąpiło przed pierwszym meczem ligowym w danej rundzie.

2. W sytuacji rozwiązania kontraktu w trakcie rundy rozgrywkowej, po pierwszym meczu ligowym w danej rundzie, trener nie może być zatrudniony lub pełnić funkcji społecznej w innym klubie, występującym w tej samej klasie rozgrywkowej, do czasu zakończenia rundy, w trakcie której nastąpiło rozwiązanie kontraktu.

3. Nieprzestrzeganie zasad, o których mowa w ust.1 i 2, stanowi rażące naruszenie prawa związkowego i podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej, a także skutkuje wstrzymaniem licencji trenerskiej przez Zespół Kształcenia i Licencjonowania Trenerów PZPN na okres 1 roku.

Rozdział III - Profesjonalny kontrakt trenerski

Art. 10

1. Profesjonalny kontrakt trenerski jest podpisywany na minimum jeden sezon piłkarski.

2. Jeżeli kontrakt, o którym mowa w ust.1 jest zawierany w trakcie sezonu piłkarskiego, to musi on być zawarty co najmniej do końca danego sezonu piłkarskiego.

3. Profesjonalny kontrakt trenerski będący umową cywilnoprawną może być również realizowany w formie działalności gospodarczej.

Art. 11

1. Pod rygorem nieważności, profesjonalny kontrakt trenerski będący umową cywilnoprawną:

1) przed rozpoczęciem sezonu piłkarskiego podpisywany jest na czas minimum jednego sezonu piłkarskiego,

2) w trakcie sezonu piłkarskiego zawierany jest na okres nie krótszy niż do zakończenia danego sezonu piłkarskiego,

3) określa wszystkie składniki wynagrodzenia trenera za cały okres obowiązywania kontraktu,

4. sporządzony jest na piśmie w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla klubu, trenera i podmiotu prowadzącego rozgrywkę. Trzeci egzemplarz przekazywany jest przez klub do Biura w.w. podmiotu w zaklejonej kopercie z formularzem zawierającym oświadczenie sporządzone według wzoru stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.

5. podpisywany jest przez trenera oraz przez uprawnionych do reprezentacji przedstawicieli klubu,

6. zawiera zapis o poddaniu wszelkich sporów majątkowych wynikających z profesjonalnego kontraktu trenerskiego będącego umową cywilnoprawną kompetencji Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN.

2. Piłkarski Sąd Polubowny PZPN jest również właściwy do rozpoznawania już wynikłych sporów z profesjonalnego kontraktu trenerskiego będącego umową o pracę.

Art. 12

Trener może zawrzeć profesjonalny kontrakt z klubem, jeżeli:

1) nie jest związany z żadnym klubem piłkarskim kontraktem trenerskim lub umową cywilnoprawną, nie będącą kontraktem względnie

2) jego dotychczasowy kontrakt z klubem piłkarskim lub umowa cywilnoprawna nie będąca kontraktem wygasły lub wygasną w ciągu 6 miesięcy, w szczególności zostały rozwiązane przed upływem ich ważności zgodnie z postanowieniami nin. Uchwały.

Art. 13

1. Trener może zawrzeć tylko jeden profesjonalny kontrakt trenerski na ustalony okres jego obowiązywania.

2. W trakcie obowiązywania profesjonalnego kontraktu trenerskiego trener nie może realizować innego zatrudnienia, prowadzić innej działalności gospodarczej lub innej aktywności utrudniającej pełne zaangażowanie się trenera w prowadzenie zespołu piłkarskiego lub świadczenie innych usług trenerskich, chyba że klub wyrazi na to zgodę na piśmie pod rygorem nieważności.

Art. 14

1. Profesjonalny kontrakt trenerski mający postać umowy cywilnoprawnej może być rozwiązany:

a) w każdym czasie na podstawie zgodnego oświadczenia woli stron wyrażonego – pod rygorem nieważności - w formie pisemnej,

b) poprzez złożenie przez klub oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu z opcją wypłaty jednorazowego odszkodowania, jeżeli strony przewidziały taką możliwość przy podpisaniu kontraktu,

c) na wniosek trenera - w razie uprzedniego złożenia przez klub oświadczenia o zwolnieniu trenera piłki nożnej z obowiązku świadczenia usług trenerskich, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art.17 ust. 1 - 3),

d) poprzez złożenie przez trenera oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu z opcją zapłaty odszkodowania, jeżeli strony przewidziały taką możliwość przy podpisaniu kontraktu,

e) przez klub w trybie natychmiastowym - w przypadku rażącego naruszenia przez trenera piłki nożnej przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych,

f) przez trenera piłki nożnej w trybie natychmiastowym – w przypadku rażącego naruszenia przez klub przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych, w szczególności w przypadku zwłoki z zapłatą przez klub wynagrodzenia określonego kontraktem przez okres co najmniej 3 miesięcy.

2. Profesjonalny kontrakt trenerski mający postać umowy o pracę może być rozwiązany na zasadach przewidzianych w Kodeksie pracy, w szczególności przy zachowaniu istniejących okresów wypowiedzenia stosunku pracy oraz bez możliwości zastosowania opcji zapłaty odszkodowania przez którąkolwiek ze stron kontraktu trenerskiego.

Art. 15

1. Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art. 14 ust.1 pkt a) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub do podmiotu prowadzącego rozgrywkę pisma zawierającego zgodne oświadczenia woli obu stron o rozwiązaniu kontraktu.

2. W razie rozwiązania kontraktu w sposób, o którym mowa w ust.1, trenerowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej zgodnie przez strony.

3. Jeżeli rozwiązanie kontraktu, o którym mowa w ust.1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, może on zawrzeć umowę z nowym trenerem po przedstawieniu podmiotowi prowadzącemu rozgrywkę, podpisanego przez dotychczasowego trenera dokumentu stwierdzającego uregulowanie wobec niego wszystkich należności kontraktowych lub porozumienia – w zalakowanej kopercie – określającego ustalone przez strony kontraktu zasady spłaty należności.

4. Brak realizacji którejkolwiek z rat wynagrodzenia, określonego w porozumieniu, o którym mowa w ust.3 skutkować będzie odpowiedzialnością związkową klubu.

Art. 16

Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art. 14 ust.1 pkt b) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub do podmiotu prowadzącego rozgrywki oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu z opcją odszkodowania przewidzianą przy podpisaniu kontraktu z potwierdzeniem otrzymania tego dokumentu przez trenera oraz dowodu wpłaty na konto trenera jednorazowego odszkodowania ustalonego przez strony przy zawarciu kontraktu. Jeżeli powyższe dokumenty dotyczą trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to od momentu ich przekazania do podmiotu prowadzącego rozgrywki, klub może podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję. Z zastrzeżeniem treści art. 9 nin. Uchwały dotychczasowy trener może podjąć pracę w nowym klubie.

Art. 17

1. W razie nie przyjęcia przez trenera propozycji rozwiązania kontraktu za porozumieniem stron, klub może zwolnić go z obowiązku świadczenia usług trenerskich z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas pozostały do wygaśnięcia kontraktu. W tym okresie trener nie może świadczyć usług trenerskich w innym klubie. Przepis art. 15 ust.4 stosuje się odpowiednio.

2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 dotyczącej trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu może on zatrudnić nowego trenera na powyższą funkcję z dniem dostarczenia do podmiotu prowadzącego rozgrywki oświadczenia o zwolnieniu dotychczasowego trenera z obowiązków świadczenia usług trenerskich z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas pozostały do wygaśnięcia kontraktu.

3. W trakcie wypłacania wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1 dotychczasowy trener może zwrócić się do klubu z wnioskiem o rozwiązanie kontraktu, który wygasa z dniem wpływu wniosku do sekretariatu klubu. Może to w szczególności nastąpić w razie powstania woli podjęcia świadczenia usług trenerskich w innym klubie.

4. Postanowienia ust. 1-3 stosuje się odpowiednio do innych trenerów mających podpisane kontrakty profesjonalne z klubem.

Art. 18

Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art. 14 ust.1 pkt d) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez trenera do podmiotu prowadzącego rozgrywki oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu z opcją odszkodowania przewidzianą przy podpisaniu kontraktu z potwierdzeniem otrzymania tego dokumentu przez klub oraz dowodu wpłaty na konto klubu jednorazowego odszkodowania ustalonego przez strony przy zawarciu kontraktu. Jeżeli powyższe oświadczenie dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

Art.19

1. Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art.14 ust.1 pkt e) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub podmiotowi prowadzącemu rozgrywki oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu ze skutkiem natychmiastowym w przypadku rażącego, zawinionego przez trenera naruszenia konkretnych przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych. Jeżeli powyższe oświadczenie dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

2. Trener, który nie zgadza się z rozwiązaniem przez klub kontraktu w trybie natychmiastowym może wystąpić do Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN z wnioskiem o uznanie rozwiązania kontraktu za sprzeczne z prawem i wypłatę wynagrodzenia kontraktowego za czas pozostały do jego wygaśnięcia.

Art. 20

1. Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie art. 14 ust.1 pkt f) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez trenera podmiotowi prowadzącemu rozgrywkę oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu ze skutkiem natychmiastowym ze względu na rażące naruszenie przez klub konkretnych przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych, w szczególności polegające na niepłaceniu wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 3 - miesiące. Jeżeli powyższe oświadczenie dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

2. W sytuacji, o której mowa w ust.1 przepis art. 15 ust.4 stosuje się odpowiednio.

3. Klub, który nie zgadza się z rozwiązaniem przez trenera profesjonalnego kontraktu trenerskiego w trybie natychmiastowym może wystąpić do Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN z wnioskiem o uznanie rozwiązania kontraktu za sprzeczne z prawem.

Art. 21

1. Rozwiązanie profesjonalnego kontraktu trenerskiego będącego umową o pracę w trybie art. 14 ust.2 wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia do podmiotu prowadzącego rozgrywkę pisma jednej ze stron umowy o pracy o jej wypowiedzeniu lub pisma wskazującego na wygaśnięcie stosunku pracy z innych przyczyn.

2. Jeżeli rozwiązanie kontraktu, o którym mowa w ust.1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

Rozdział IV - Amatorski kontrakt trenerski

Art. 22

1. Amatorski kontrakt trenerski może mieć postać umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę.

2. Minimalny okres trwania amatorskiego kontraktu trenerskiego, bez względu na jego formę prawną, wynosi 3 miesiące.

Art. 23

1. Pod rygorem nieważności, amatorski kontrakt trenerski będący umową cywilnoprawną:

- 1) zawierany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące,
- 2) określa wszystkie składniki wynagrodzenia trenera na cały okres obowiązywania kontraktu,
- 3) sporządzony jest na piśmie w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla klubu i trenera.
- 4) podpisywany jest przez trenera oraz przez uprawnionych do reprezentacji przedstawicieli klubu.
- 5) zawiera zapis o poddaniu wszelkich sporów wynikających z kontraktu amatorskiego będącego umową cywilnoprawną pod rozstrzygnięcie Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN lub innego właściwego sądu arbitrażowego.

2. Piłkarski Sad Polubowny PZPN lub inny właściwy sąd arbitrażowy jest kompetentny do rozstrzygania już wynikłych sporów z amatorskiego kontraktu trenerskiego będącego umową o pracę.

Art. 24

Trener może zawrzeć amatorski kontrakt trenerski z klubem, jeżeli:

- 1) z zastrzeżeniem treści art. 25 nie jest związany z żadnym klubem piłkarskim profesjonalnym kontraktem trenerskim lub umową cywilnoprawną, nie będącą kontraktem względnie

2 jego dotychczasowy kontrakt z klubem piłkarskim lub umowa cywilnoprawna nie będąca kontraktem wygaśnie lub wygasną w ciągu 3 miesięcy, w szczególności zostały rozwiązane przed upływem ich ważności, zgodnie z postanowieniami nin. Uchwały.

Art. 25

1. Trener powinien zawrzeć tylko jeden amatorski kontrakt trenerski na ustalony czas jego obowiązywania.
2. Obowiązywanie kontraktu, o którym mowa w ust. 1 nie wyklucza równoczesnej realizacji przez trenera innej aktywności zawodowej, jeśli klub będący stroną kontraktu wyrazi na to zgodę na piśmie pod rygorem nieważności.

Art. 26

1. Amatorski kontrakt trenerski będący umową cywilnoprawną może być rozwiązany:
 - a) w każdej chwili na podstawie zgodnego oświadczenia woli stron wyrażonego – pod rygorem nieważności – w formie pisemnej,
 - b) w razie pisemnego wypowiedzenia przez każdą ze stron, z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia,
 - c) przez klub w trybie natychmiastowym - w przypadku rażącego, zawinionego naruszenia przez trenera przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych,
 - d) przez trenera w trybie natychmiastowym – w przypadku rażącego naruszenia przez klub przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych, w szczególności w razie zwłoki z zapłatą przez klub wynagrodzenia określonego kontraktem przez okres co najmniej 3 miesięcy.

2. Amatorski kontrakt trenerski mający postać umowy o pracę może być rozwiązany na zasadach przewidzianych w przepisach prawa pracy, w szczególności z zachowaniem istniejących okresów wypowiedzenia stosunku pracy.

Art. 27

1. Rozwiązanie amatorskiego kontraktu trenerskiego będącego umową cywilnoprawną w trybie art. 26 ust. 1 pkt a) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub do podmiotu prowadzącego rozgrywkę pisma zawierającego oświadczenia obu stron o zgodnym rozwiązaniu kontraktu oraz dowodu uregulowania ustalonego wynagrodzenia trenerowi lub zaakceptowanego przez niego dokumentu określającego sposób spłaty w przyszłości przysługującego mu wynagrodzenia. Art. 15 ust. 4 stosuje się odpowiednio.
2. Jeżeli sytuacja, o której mowa w ust. 1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

Art. 28

1. Skuteczne rozwiązanie amatorskiego kontraktu trenerskiego w trybie art. 26 ust. 1 pkt b) w drodze wypowiedzenia wymaga dostarczenia przez klub lub trenera do podmiotu prowadzącego rozgrywkę pisma zawierającego oświadczenie którejkolwiek ze stron w zakresie wypowiedzenia kontraktu z 1-miesięcznym wyprzedzeniem oraz poświadczonych dowodu wpłaty na konto trenera przysługującego mu wynagrodzenia lub zaakceptowanego przez niego dokumentu określającego sposób spłaty przysługującego mu wynagrodzenia. Przepis art. 15 ust. 4 stosuje się odpowiednio.
2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 klub może zwolnić trenera z obowiązku świadczenia usług trenerskich po dniu złożenia wypowiedzenia, a także zatrudnić nowego trenera, w tym jako prowadzącego pierwszy zespół klubu po przedstawieniu do podmiotu prowadzącego rozgrywkę dokumentów, o których mowa w ust. 1.

Art. 29

1. Rozwiązanie kontraktu trenerskiego w trybie art. 26 ust. 1 pkt c) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez klub podmiotowi prowadzącemu rozgrywkę oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu ze skutkiem natychmiastowym ze względu na rażące, zawinione naruszenie przez trenera konkretnych przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych.

2. Trener, który nie zgadza się z rozwiązaniem przez klub kontraktu w trybie natychmiastowym może wystąpić do Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN lub innego właściwego sądu arbitrażowego z wnioskiem o uznanie rozwiązania kontraktu za sprzeczne z prawem i wypłatę wynagrodzenia kontraktowego za czas pozostały do jego wygaśnięcia.

3. Jeżeli oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu zatrudnić nowego trenera pełniącego tę funkcję.

Art. 30

1. Rozwiązanie kontraktu trenerskiego w trybie art. 26 ust. 1 pkt d) wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia przez trenera podmiotowi prowadzącemu rozgrywkę oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu ze skutkiem natychmiastowym ze względu na rażące naruszenie przez klub konkretnych przepisów prawa lub obowiązków kontraktowych, w szczególności związanych z niepłaceniem wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 3 - miesiące.

2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 przepis art. 15 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

2. Klub, który nie zgadza się z rozwiązaniem przez trenera kontraktu w trybie natychmiastowym może wystąpić do Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN lub innego właściwego sądu arbitrażowego z wnioskiem o uznanie rozwiązania za sprzeczne z prawem.

3. Jeżeli oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

Art. 31

1. Rozwiązanie kontraktu trenerskiego będącego umową o pracę w trybie art. 25 ust. 2 wywiera skutki w zakresie rozgrywek piłkarskich z dniem dostarczenia podmiotowi prowadzącemu rozgrywkę pisma jednej ze stron umowy o pracę o jej wypowiedzeniu lub pisma wskazującego na wygaśnięcie stosunku pracy z innych przyczyn.

2. Jeśli sytuacja, o której mowa w ust. 1 dotyczy trenera prowadzącego pierwszy zespół Klubu, to może on od tego momentu podpisać umowę z nowym trenerem pełniącym tę funkcję.

V. Postanowienia końcowe

Art. 32

W sprawach nieunormowanych w niniejszej Uchwale stosuje się odpowiednio przepisy kodeksu cywilnego oraz/lub przepisy prawa pracy.

Art. 33

Prawo interpretacji postanowień niniejszej Uchwały przysługuje Zarządowi PZPN.

Art. 34

Traci moc Uchwała nr III/25 z dnia 8 czerwca 2000 roku Zarządu PZPN dot. „Zasad” regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej.

II. Niniejsza Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2015 roku.

Prezes PZPN Zbigniew Boniek

Załącznik nr 1 do Uchwały nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku
Zarządu PZPN dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem
sportowym a trenerem piłki nożnej

.....
(imię i nazwisko)

.....
(nazwa klubu)

O Ś W I A D C Z E N I E

Jako trener piłki nożnej zdaję sobie sprawę z cięższej na mnie odpowiedzialności oraz zobowiązuję się do sumiennego wypełniania obowiązków zarówno trenera, jak i wychowawcy. Będę dbał nie tylko o rozwój piłkarskich umiejętności moich podopiecznych, ale także o kształtowanie ich osobowości. Postaram się uświadomić im, że zwycięstwo ważne jest jedynie wtedy, gdy zostało odniesione w walce prowadzonej według reguł fair play. W przypadku dopuszczenia się przeze mnie przekupstwa sportowego stwierdzonego prawomocnym wyrokiem sądu karnego i/lub prawomocną decyzją dyscyplinarną organu PZPN (WZPN) zobowiązuję się wpłacić na konto PZPN (wojewódzkiego związku piłki nożnej) kwotę odpowiadającą rocznym zarobkom otrzymanym od klubu na podstawie kontraktu w sezonie, w którym stwierdzono popełnienie przekupstwa sportowego.

.....

(podpis trenera)

.....

(poświadczenie przyjęcia oświadczenia)

Załącznik nr 2 do Uchwały nr XII/189 z dnia 12 grudnia 2014 roku
Zarządu PZPN dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy
klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

| | |
|---|----------------|
| Klub | |
| Imię i nazwisko trenera | |
| Okres obowiązywania kontraktu (do dnia) | |
| Potwierdzamy, że niniejsza koperta zawiera profesjonalny kontrakt trenerski zawarty w dniu _____ | |
| Podpis przedstawiciela klubu/pieczeńć | Podpis trenera |
| Data | |

Powyższy formularz należy nakleić na kopercie A4 bądź wydrukować od razu na kopercie A4